2025年洗砚湖公司招聘计划表

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **岗位** | **岗位职责** | **人数** | **学历要求** | **专业要求** | **任职要求** | **年薪** |
| 副总经理（岗位01） | 1. 负责公司的战略规划、项目建设；
2. 负责对接合作方搭建公司运营体系，执行落地；
3. 负责应对公司经营过程中遇到的问题，确保项目顺利推进并达成预期目标；
4. 关注行业动态和市场变化，为企业决策提供相关信息和建议；​
5. 维护企业与重要合作伙伴、政府部门等的良好关系。
 | 1 | 本科 | 不限 | 1、45周岁以下（1980年1月1号之后）；具有大型产业、文旅项目操作经验，熟悉项目全过程管理；2、8年以上企业管理工作经验，其中至少3年以上同层级管理岗位经验；3、熟悉企业在不同发展阶段的管理要点，参与制定公司战略规划，并负责计划的整体管理实施；4、丰富的跨部门协作管理经验，具有较强的管理能力、沟通表达能力，注重团结协作、善于组织协调，能够调动多方人员的积极性；5、具备优秀的商务谈判、逻辑分析和问题解决能力，有较强的事业心、责任心和进取心。 | 17万左右 |
| 投资经理（岗位02） | 1. 负责按企业战略规划，制定项目管理计划，完成项目管理任务目标；
2. 负责与合作方的沟通洽谈，实时把握项目进度及规范；
3. 负责做好各方协调工作，及时解决项目运营中遇到的问题。
 | 1 | 本科 | 金融、投资、经济学、财务管理等 | 1. 45周岁以下（1980年1月1号之后）；
2. 3年以上投资相关工作经验，有成功投资案例者优先；
3. 具备扎实的金融知识和投资分析能力，熟悉投资流程和相关法律法规，具有较强的风险识别和分析能力、谈判能力和文字表达能力；
4. 具有良好的团队意识和协作精神，能够协调内外资源顺利完成各项运营任务。
 | 13万左右 |
| 设计主管（岗位03） | 1. 组织编制工程项目的规划设计方案，包括总体规划、详细规划等；​
2. 审核设计图纸，确保设计方案符合国家规范、行业标准和项目要求；
3. 协调设计单位、施工单位、监理单位等各方关系，解决设计和施工过程中的技术问题；
4. 控制工程规划设计的进度和成本，确保项目按时、按质、按量完成；
5. 跟踪行业最新的设计理念和技术，推动企业工程规划设计水平的提升；​
6. 组织开展工程规划设计的评审和验收工作。
 | 1 | 本科 | 土木工程、建筑设计、城市规划等相关专业 | 1、40周岁以下（1985年1月1号之后）；1. 2、具有土木工程、建筑设计、城市规划等相关专业中级及以上职称者优先；​
2. 3、5年以上工程规划设计及管理工作经验，有大型工程项目规划设计经验者优先；​
3. 4、具备扎实的专业知识，熟悉相关的法律法规和规范标准；具有较强的组织协调能力、技术攻关能力和项目管理能力；​
4. 5、熟练使用 CAD 等相关设计软件；具有良好的创新意识和团队合作精神。
 | 11万左右 |
| 工程主管（岗位04） | 1. 负责工程项目施工全过程的现场管理，跟踪施工进度，及时向上级汇报进度情况；
2. 严格把控工程质量，参照国家规范及建设单位质量标准进行监督与验收，确保工程质量达标；
3. 落实安全生产管理要求，组织安全检查，督促整改安全隐患；
4. 做好项目内外部资源协调，处理相关事务，协调解决项目中遇到的问题，促进项目的顺利进行，实现项目工程质量、安全、进度和成本目标的达成。
 | 1 | 本科 | 土木工程、工程管理、建筑工程技术、市政工程、水利水电工程等相关专业 | 1. 1、40周岁以下（1985年1月1号之后）；
2. 2、具有 5 年及以上建设工程施工管理相关工作经验，其中至少 2 年以上同类岗位管理经验；
3. 3、熟悉多种业态的工程特性，了解建设工程施工全流程，掌握工程管理、施工技术、造价控制等专业知识，能独立处理施工现场问题；
4. 4、具备较强的组织协调能力与现场管控能力，具有良好的沟通表达能力与问题解决能力；
5. 5、具有国有企业、大型建筑企业工程项目主管经验者优先。
 | 11万左右 |
| 招商运营经理（岗位05） | 1. 负责搭建并持续优化运营管理体系，形成标准化运营管理模式，提升运营效率与规范性；​
2. 负责推动资产运营信息化系统建设，需求分析、功能设计及落地实施，实现数据分析等功能的线上化管理；
3. 搭建运营管理协同机制，协调内部各部门及外部合作方的工作衔接，明确职责分工与协作流程；
4. 监督各项工作的执行情况，对运营数据、合同履约、服务质量等进行跟踪检查，确保运营策略及制度落地见效。
 | 1 | 本科 | 不限 | 1、45周岁以下（1980年1月1号之后）；1. 2、具有5年以上地产项目运营管理相关工作经验，其中至少 3 年以上资产管理或运营体系搭建相关岗位工作经历；
2. 3、熟悉地产运营全流程管理，了解国家及地方关于房地产运营等法律法规及行业政策；

4、具备较强的运营管理能力，具有系统思维与体系搭建能力，能够从 0 到 1 搭建运营管理体系及信息化系统，推动运营管理标准化、数字化；5、具有国有企业、大型地产公司商业地产、产业园区等运营管理经验者优先。 | 13万左右 |
| 招商运营主管（岗位06） | 1. 负责工商招商和运营工作；
2. 负责收集、整理市场及竞品信息，编制运营方案，制定招商计划和营销策略，并具体实施。
3. 负责客户的开发、洽谈和签约工作，完成招商任务。
4. 维护已签约客户的关系,及时处理客户的投诉和建议，提高客户满意度；对于租赁类客户，负责收缴租金。
5. 开展的营销活动,吸引客流，负责开展新媒体推广，提升项目知名度和美誉度。
6. 收集和分析市场信息、客户经营数据等，为招商运营决策提供支持。
 | 1 | 本科 | 不限 | 1、40 周岁以下（1985年1月1号之后）；2、熟练应用 offce 办公软件，具备专题策划和信息采编能力和基本的图片处理能力；3、具有两年以上市场营销、商业管理类工作经验，有商业地产、工业地产营销策划经验者优先；4、具备一定的市场分析能力和招商谈判能力，熟悉招商流程和技巧，能够独立开展招商工作；5、责任心强，具备一定的抗压能力，做事认真仔细，具备良好的沟通协调能力和团队合作精神。 | 11万左右 |
| 综合行政经理（岗位07） | 1. 全面主持行政人事工作，制定部门工作计划及管理制度；​
2. 统筹行政事务管理，负责企业重要会议和重大活动的组织筹备工作；​
3. 统筹人力资源管理工作，包括招聘配置、培训开发、绩效管理、薪酬福利、员工关系等模块；​
4. 负责内外沟通协调，建立与各级单位、各部门的高效沟通机制，协调解决重大问题；​
5. 统筹后勤保障管理，包括固定资产管理、车辆管理等后勤服务；​
6. 对上级领导决策部署的落实情况进行跟踪反馈。
 | 1 | 本科 | 行政管理、工商管理、人力资源管理、公共管理等专业优先 | 1、45周岁及以下（1980年1月1号之后）；1. 具有 8 年及以上综合管理、行政、人力资源等相关工作经验，其中至少 5 年以上企业中层及以上同类管理岗位工作经历；
2. 熟悉行政管理、人力资源管理等领域的专业知识和工作流程，了解相关法律法规、政策及行业规范；
3. 具有卓越的文字综合能力，能够独立撰写企业重要公文、工作报告、发展规划等材料；
4. 具备出色的沟通协调能力和谈判能力，善于处理复杂人际关系和解决重大问题；
5. 具有国有企业、大型企业集团行政人事类管理工作经历者优先；
6. 持有二级人力资源管理师及以上证书优先。
 | 13万左右 |
| 财务总监（岗位08） | 1. 根据企业发展战略，制定财务战略规划、年度财务工作计划及中长期财务目标，统筹财务资源配置，推动财务战略与业务战略协同落地；
2. 建立健全企业财务管理体系，包括财务管理制度、会计核算流程、预算管理机制、资金管理规范等，推动财务工作标准化、规范化；
3. 统筹企业资金管理，制定资金筹措与使用计划，优化资金配置，合理控制资金成本，保障企业资金链安全与流动性；
4. 监督企业财务活动的合规性，确保财务核算符合会计准则及国家财经法规，配合外部审计、税务检查等工作，保障企业财务合规；​
5. 协调财务部门与业务部门、审计部门及外部机构的工作衔接；
6. 向企业管理层及上级单位汇报财务工作情况，提交财务报告及重大财务事项说明，确保信息传递及时准确。
 | 1 | 本科 | 会计学、财务管理、金融学、审计学等相关专业 | 1、45周岁以下（1980年1月1号之后）；2、具有 10 年及以上财务相关工作经验，其中至少 5 年以上大中型企业财务高管任职经历；3、精通会计准则、税法及国家财经法规，掌握财务管理、预算管理、资金运作、风险管理等专业知识，具备扎实的财务专业功底；4、具备较强的战略思维与全局意识，能够从财务视角支撑企业战略决策；5、具有出色的财务分析、风险判断及解决复杂财务问题的能力；6、具备优秀的沟通协调能力、领导力及团队管理能力，能够带领团队高效完成工作；7、有国有企业、上市公司或大型企业集团财务管理经验，熟悉国企财务监管要求及运作模式者优先；8、持有中级会计及以上职称优先。 | 17万左右 |

备注：以上招聘岗位，人员优秀者可适当放宽专业要求。